

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
МАУДО «ЦДТ Гармония г. Челябинска»
Протокол № 1 от 25.08.2015

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАУДО «ЦДТ Гармония
г. Челябинска»
Н.А. Андреева



Положение О Совете трудового коллектива МАУДО «ЦДТ Гармония г. Челябинска»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Совет трудового коллектива является выборным представительным органом, осуществляющим, в соответствии с Уставом МАУДО «ЦДТ Гармония г. Челябинска», общее руководство Центром.

1.2. Совет трудового коллектива создается с целью содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав автономии образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.3. Совет трудового коллектива работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями учреждения и в соответствии с действующим законодательством и подзаконными актами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Типовым положением об учреждении дополнительного образования детей;
- Нормативными правовыми актами Министерства образования РФ;
- Уставом МАУДО «ЦДТ Гармония г. Челябинска» и настоящим Положением.

1.4. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен Общему собранию трудового коллектива Центра.

II. СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА

2.1. Организует выполнение решений общего собрания трудового коллектива Центра, осуществляет общее руководство Центром.

2.2. Устанавливает режим работы Центра, участвует в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса.

2.3. Согласовывает Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о премировании, Правила для учащихся и иные локальные акты.

2.4. Принимает участие в определении принципов распределения средств Центра на текущий период.

2.5. Вносит на рассмотрение Общего собрания предложения по совершенствованию работы администрации, знакомится с отчетными документами руководителей структурных подразделений Центра.

2.6. Принимает участие в разработке и принятии коллективных договоров.

2.7. Рассматривает и выдвигает кандидатуры участников образовательного процесса на поощрения, награды и присвоение им специальных званий.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ СОВЕТА

3.1. Совет трудового коллектива избирается общим собранием трудового коллектива сроком на 1 год.

3.2. Совет выбирает из своего состава председателя, его заместителя и секретаря Совета на учебный год. Состав Совета и председатель утверждается общим собранием трудового коллектива Центра.

3.3. Совет трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

3.4. Решения Совета трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются рекомендательными для администрации Центра, всех членов коллектива. В отдельных случаях может быть издан приказ по учреждению, устанавливающий обязательность исполнения решения Совета участниками образовательного процесса.

IV. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Совет трудового коллектива имеет следующие права:

- получать информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы членов трудового коллектива Центра;

- обсуждать с администрацией вопросы о работе учреждения, вносить предложения по совершенствованию образовательной, воспитательной и социальной деятельности учреждения;

- присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов по совершенствованию организации образовательного процесса на заседаниях педагогического совета, административного совета, на методических объединениях педагогов;

- совместно с руководителями учреждения готовить информационные и аналитические материалы о деятельности учреждения для опубликования в средствах массовой информации.

4.2 Совет трудового коллектива несет ответственность за:

- соблюдение в своей деятельности законодательства РФ;

- компетентность принимаемых решений;

- развитие принципов самоуправления учреждения;

- упрочение авторитетности образовательного учреждения.